

Avances Estrategia Nacional del Litio

Arica, julio de 2025



**ESTRATEGIA
NACIONAL
DEL LITIO**

Por Chile y su gente



Ministerio de
Minería

Gobierno de Chile

Ministerio de
Hacienda

Gobierno de Chile

Ministerio de
Relaciones
Exteriores

Gobierno de Chile

Ministerio de
Economía,
Fomento y
Turismo

Gobierno de Chile

Ministerio del
Medio
Ambiente

Gobierno de Chile

Ministerio de
Ciencia,
Tecnología,
Conocimiento
e Innovación

Gobierno de Chile

CORFO

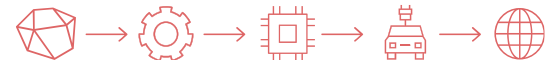


Estrategia Nacional del Litio

Programa



1. Bienvenida
2. Objetivos y estructura de la sesión
3. Objetivos e hitos ENL
4. Temas, avances ENL en materia de:
 - Red de salares protegidos – Ministerio Medio Ambiente
 - Instituto Nacional de Litios y salares – Ministerio de Ciencias
 - Prospección de nuevos salares – Ministerio Minería
4. Espacio de diálogo
- 5 Pasos a seguir







OBJETIVOS



Maximizar el potencial productivo del litio



Incorporar al Estado en todo el ciclo productivo del litio

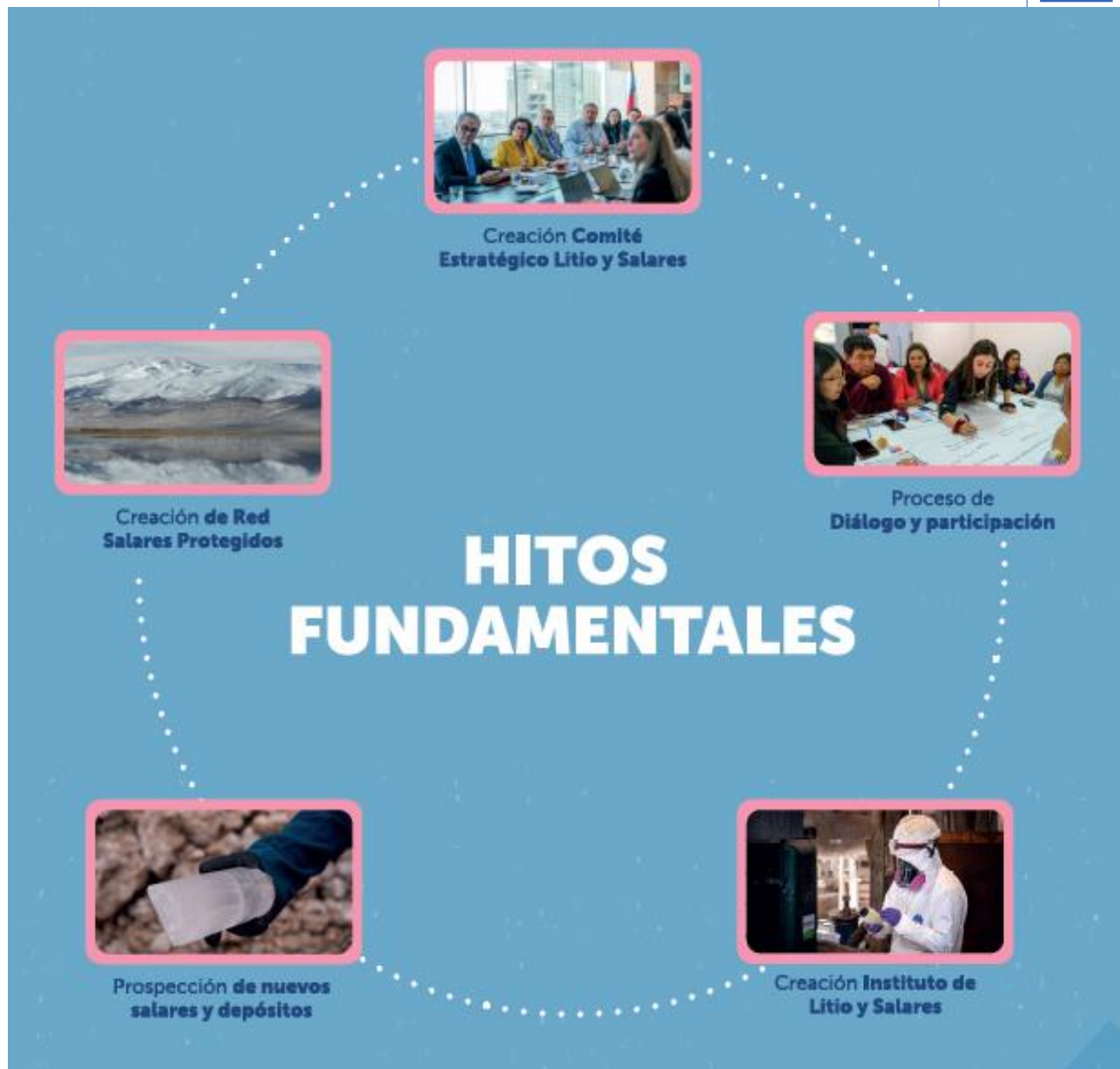


Aportar a la sostenibilidad fiscal, ambiental y territorial.



Promover la investigación para un mejor conocimiento de los salares

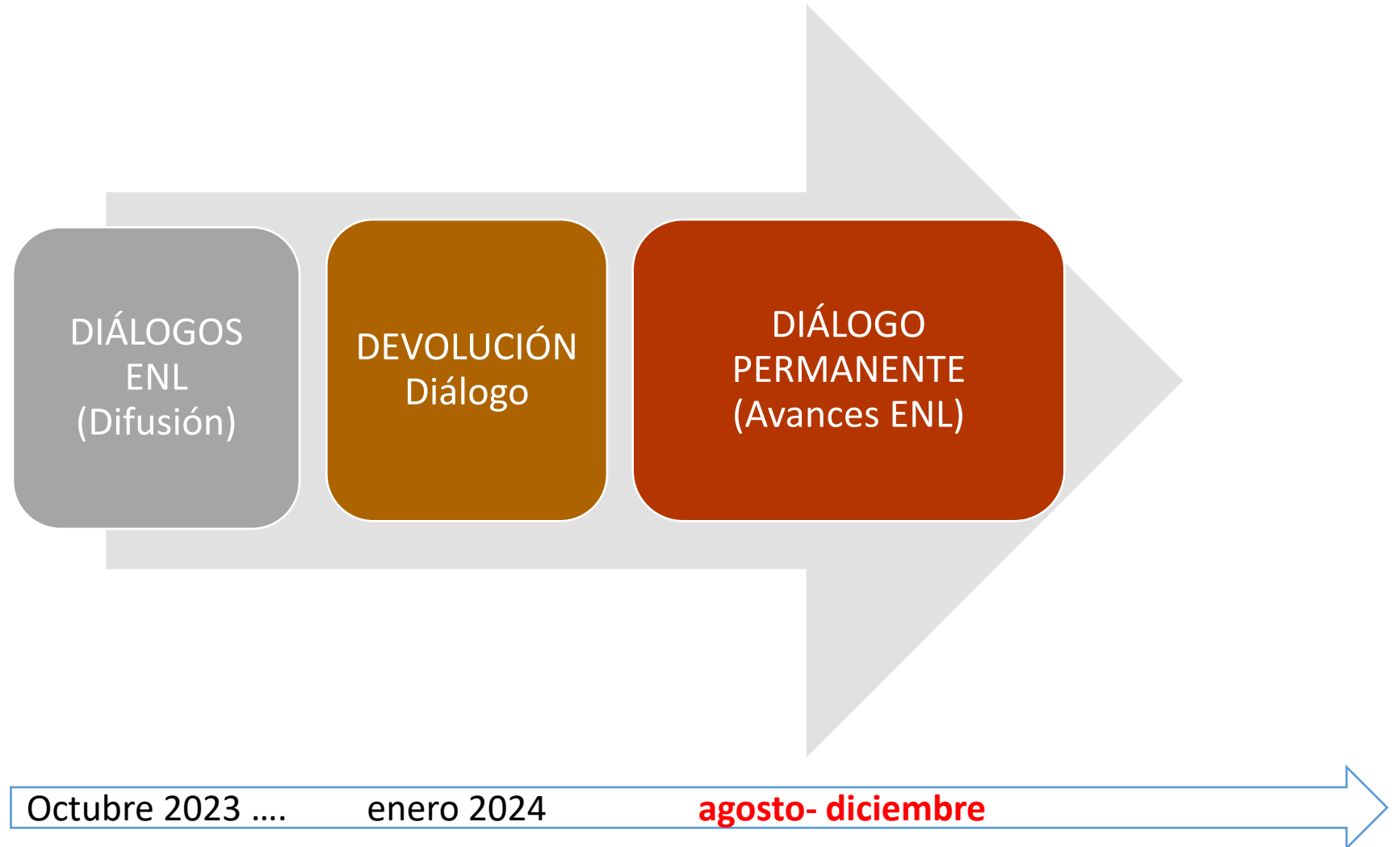






Avances

Proceso de **diálogo y participación**





Instalación del Instituto Litio y Salares

Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación





Estrategia Nacional del Litio

Instalación del Instituto Nacional de Litio y Salares

Corporación privada sin fines de lucro

Fundadores de la corporación

- Ministerio de Ciencia
- Ministerio de Minería
- Ministerio de Medio Ambiente
- CORFO

Sedes

- Región de Antofagasta
- Región de Atacama

Líneas de trabajo

- a. Salares
- b. Tecnología
- c. Comunidades
- d. Ciencia Ciudadana

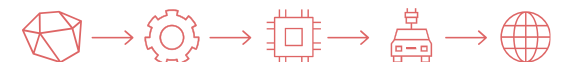
Directores nombrados por

1. Ministerio de Ciencia (**Presidencia rotativa con Minería, cada 2 años. Parte Ciencia**)
2. Ministerio de Minería
3. Ministerio de Medio Ambiente
4. CORFO
5. GORE Antofagasta
6. GORE Atacama
7. **Pueblos Indígenas***

El Directorio deberá nombrar a una Dirección Ejecutiva remunerada.



- Los estatutos fueron aprobados en diciembre del 2024.





Estrategia Nacional del Litio



Instalación del Instituto Nacional de Litio y Salares

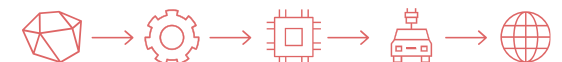
Características principales

1. Definición del **Director Ejecutivo** en enero del 2025
2. **En el mes de mayo se abrieron convocatorias para contratar a 5 profesionales del instituto:**
 1. Gestor/a CTCI Territorial Región de Antofagasta
 2. Gestor/a CTCI Territorial Región de Atacama
 3. Encargado/a de Relacionamento con Comunidades
 4. Jefe/a de Gestión Operativa
 5. Encargado/a de Administración y Finanzas



Hernán Cáceres Venegas

Director Ejecutivo





Estrategia Nacional del Litio

Objetivos

1. Ser la **principal fuente de conocimiento público** para contribuir a una **gestión sostenible de los recursos de los salares**.
2. Realizar **investigación científica y tecnológica relacionadas con los recursos y ecosistemas de los salares**.
3. **Desarrollar tecnologías para aportar a la sustentabilidad de los salares** y al desarrollo lo más sustentable posible de la industria del litio.
4. **Comprender las dinámicas y los impactos sociales** de la explotación y conservación de los salares del país.
5. **Compartir abiertamente conocimientos y capacidades** con todas las comunidades y actores asociados a los salares.





Estrategia Nacional del Litio

Características principales

- 1. Primera sede en la región de Antofagasta**, en avda. Grecia 1882, piso 7.
- También **tendrá sede en Atacama** (firma de convenio con Universidad de Atacama en curso).
- Las otras regiones con salares podrán tener sede** previo acuerdo con sus gobiernos regionales.
- Será una institución sin fines de lucro** que generará bienes públicos.
- Crearé mecanismos de coordinación** de los investigadores y actores nacionales e internacionales interesados en litio y salares.
- Considera participación de las comunidades indígenas** en implementación y operación del ITIP





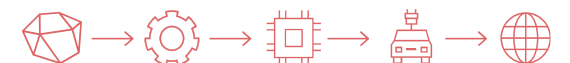
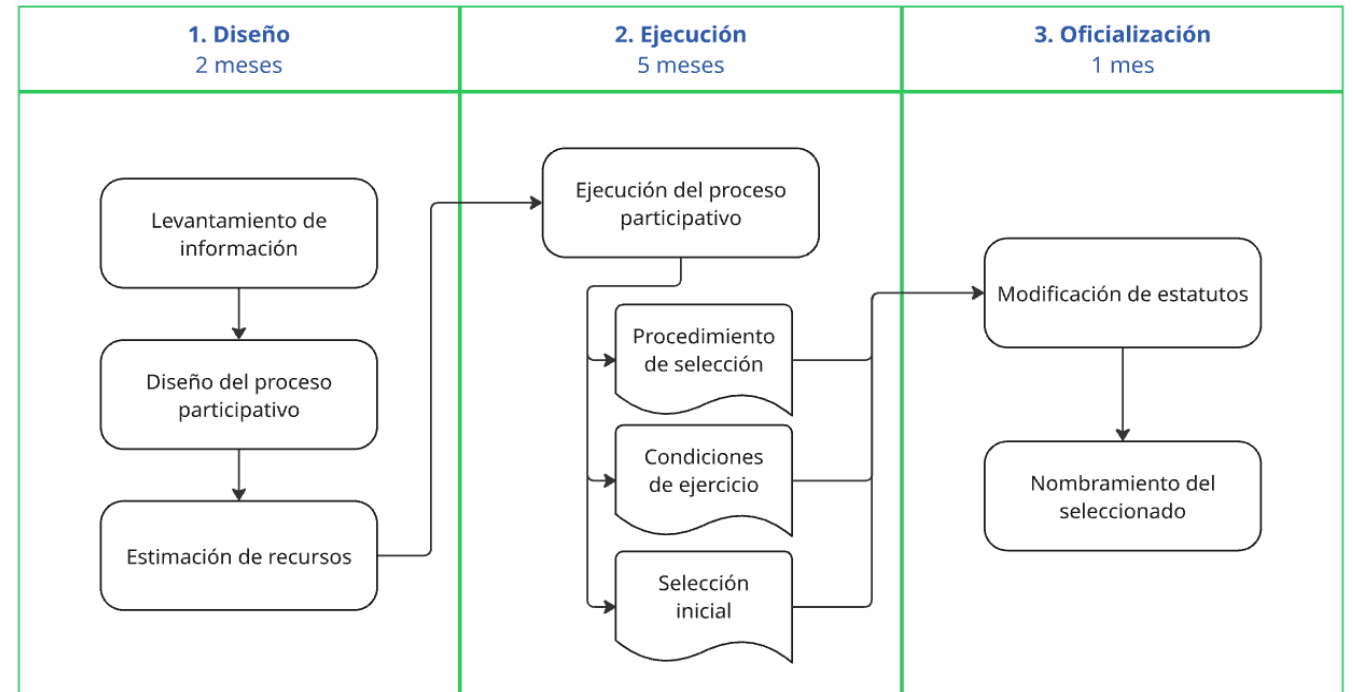
Estrategia Nacional del Litio

Proceso participativo Pueblos Indígenas

El Directorio inició un proceso participativo con los pueblos indígenas que ancestralmente por su cultura se han vinculado con los salares y sus ecosistemas

Con el apoyo del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, se elaboraron los términos de referencia para **la contratación de un servicio de diseño de un proceso participativo para la selección del representante de los PPOO en el directorio (Etapa 1).**

Las postulaciones son hasta el 02.07.2025



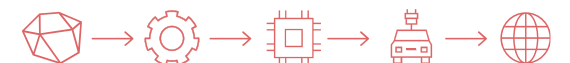
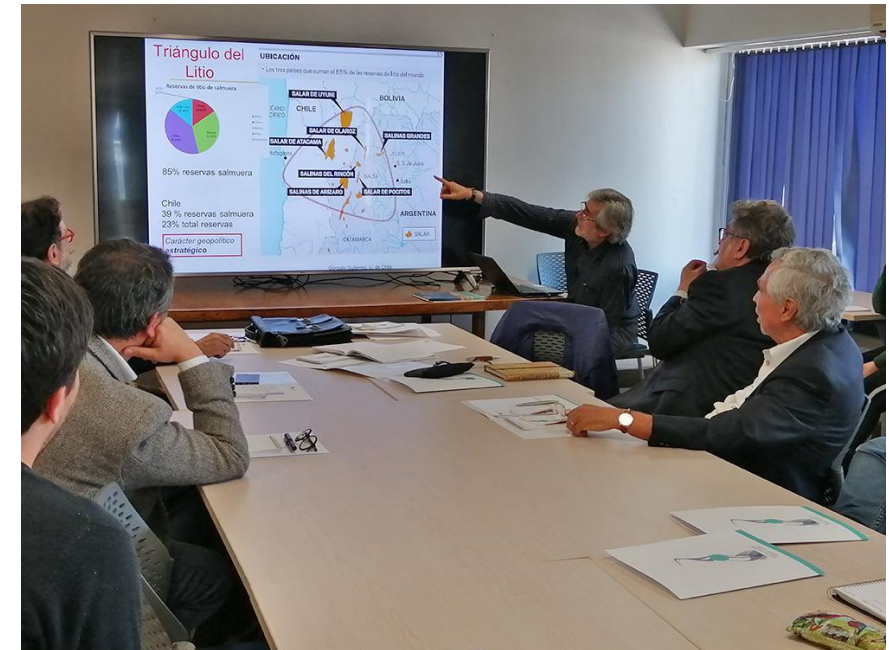


Creación de Red de Investigadores

El Directorio de INLiSa aprobó la política que regula el apoyo a proyectos de investigación y desarrollo que postulen a fondos públicos o privados. Respalda de manera amplia y transparente las iniciativas de investigadoras e investigadores en Chile.

Permite canalizar solicitudes de respaldo institucional alineadas con las cuatro áreas estratégicas del Instituto. Establece criterios claros de elegibilidad, modalidades de apoyo y un proceso de evaluación que asegura la coherencia con los fines de INLiSa y altos estándares éticos.

INLiSa se posiciona como un articulador del ecosistema nacional de ciencia, tecnología e innovación, promoviendo colaboraciones al desarrollo sostenible





Red de Salares Protegidos

Ministerio de Medio Ambiente





Estrategia Nacional del Litio

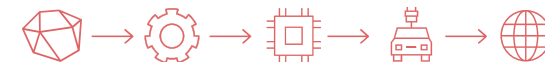
Red de Salares Protegidos

La creación de una **Red de Salares Protegidos** con el **objetivo** de resguardar un porcentaje representativo de ecosistemas salinos (lagunas salinas y salares), en sintonía con el **Marco Global para la Biodiversidad de la Convención de la Diversidad Biológica** y, en el caso de los ecosistemas con proyectos, se buscará asegurar el uso de tecnologías de bajo impacto ambiental.

Compromiso: Proteger al menos un 30% de los ecosistemas al 2030.

Situación actual: 7,7% de Salares Protegidos.

En la región de Arica y Parinacota, esta el salar de Surire, como monumento Natural. NO se priorizaron otros salares.





Estrategia Nacional del Litio

Red de Salares Protegidos

Las áreas protegidas que contienen salares con alguna categoría de protección oficial son las siguientes:

- 1 Monumento Natural Salar de Surire* (parcialmente)
- 2 Parque Nacional Salar del Huasco
- 3 Reserva Nacional Los Flamencos (laguna Miñiques, Miscanti, Aguas Calientes Norte
o 1, Pujsa, Tara, Salar de Atacama*)
- 4 Santuario de la Naturaleza Valle de La Luna y parte de la Sierra de Orbate
(Parte de Salar de Atacama*)
- 5 Santuario de la Naturaleza Laguna Tebenquiche (parte de Salar de Atacama*)
- 6 Parque Nacional Nevado Tres Cruces (Salar de Maricunga * y
Laguna del Negro Francisco)





Estrategia Nacional del Litio

Red de Salares Protegidos



- Salares protegidos que ya forman parte del Sistema Nacional de Áreas protegidas
- Sitios Ramsar
- **Nuevos Salares y lagunas según criterios técnicos**

33%
superficie
salares

“El mayor proceso de creación de áreas protegidas de la zona norte del país”.

Estudios MMA

Informes técnicos
biodiversidad
y aspectos
culturales

Participación
Ciudadana y
Consulta
Indígena

Decreto
Supremo
creación área

Plan de
Manejo
participativo





Estrategia Nacional del Litio

Red de Salares Protegidos

Los salares que forman parte de la propuesta son los siguientes:

- 1. REGIÓN DE ANTOFAGASTA: 7 Lagunas y 8 salares**
- 2. REGIÓN DE ATACAMA: 5 Lagunas y 6 salares**
- 3. REGIÓN DE TARAPACÁ: 1 Laguna**





**Proceso de manifestación de interés (RFI),
salares priorizados y otorgamiento de CEOLes
Ministerio de Minería**





RFI – PCPI – Otorgamiento CEOles



DIÁLOGO PERMANENTE CON COMUNIDADES INDÍGENAS



Estrategia Nacional del Litio

Resumen áreas priorizadas

12

Procesos para
asignación de CEOL

Representan el 50% de las
manifestaciones de interés
válidas.

El 26 de septiembre y el 05 de diciembre 2025, el Ministerio de Minería anuncia salares priorizados y proceso de asignación de CEOL a empresas y consorcios.



Región de Tarapacá

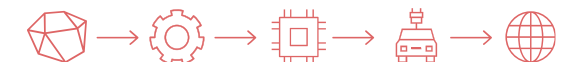
Salar de Coipasa
Sector de Hilaricos
Sector de Quillagua Norte

Región de Antofagasta

Salar de Ascotán
Salar de Ollagüe
Sector de Quillagua Este
Sector de Quillagua Sur
Sector de María Elena Este
Sector de Cerro Pabellón

Región de Atacama

Laguna Verde
Salar de Agua Amarga
Salar de Piedra Parada





RFI – PCPI – Otorgamiento CEOles

ETAPA ② PROCESO ASIGNACIÓN DE CEOL

Consultas indígenas

Decreto requisitos y condiciones

Mecanismo de asignación

Firma de CEOL

Permisos, exploración, explotación PROYECTO DE LITIO

Estamos acá



DIÁLOGO PERMANENTE CON COMUNIDADES INDÍGENAS

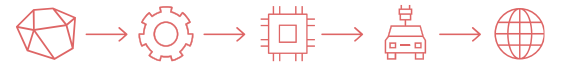


Estrategia Nacional del Litio

Próximos pasos



- ✓ **Preguntas**
- ✓ **Comentarios**
- ✓ **Pasos a seguir**



Gracias!!!!



**ESTRATEGIA
NACIONAL
DEL LITIO**

Por Chile y su gente



Ministerio de
Minería

Gobierno de Chile

Ministerio de
Hacienda

Gobierno de Chile

Ministerio de
Relaciones
Exteriores

Gobierno de Chile

Ministerio de
Economía,
Fomento y
Turismo

Gobierno de Chile

Ministerio del
Medio
Ambiente

Gobierno de Chile

Ministerio de
Ciencia,
Tecnología,
Conocimiento
e Innovación

Gobierno de Chile

CORFO